

Instituto



Mariana Salomão

ALTA PERFORMANCE MUITO ALÉM DE SEU LIMITE

NOSSO OBJETIVO

Somos uma organização de Desenvolvimento Humano e nosso objetivo é a aceleração de resultados com qualidade.

Utilizamos do poder da liderança para transformar indivíduos, equipes, organizações e sociedades inteiras para conseguir o que mais importa: resultados sustentáveis e relações humanas de qualidade.

Acreditamos que através de nossos serviços, temos a solução certa para o desenvolvimento de talentos, engajamento de equipe, aumento da produtividade e consequente aumento de faturamento e market share.



MARIANA SALOMÃO

Mariana já foi assistida por milhares de pessoas em todo o Brasil.

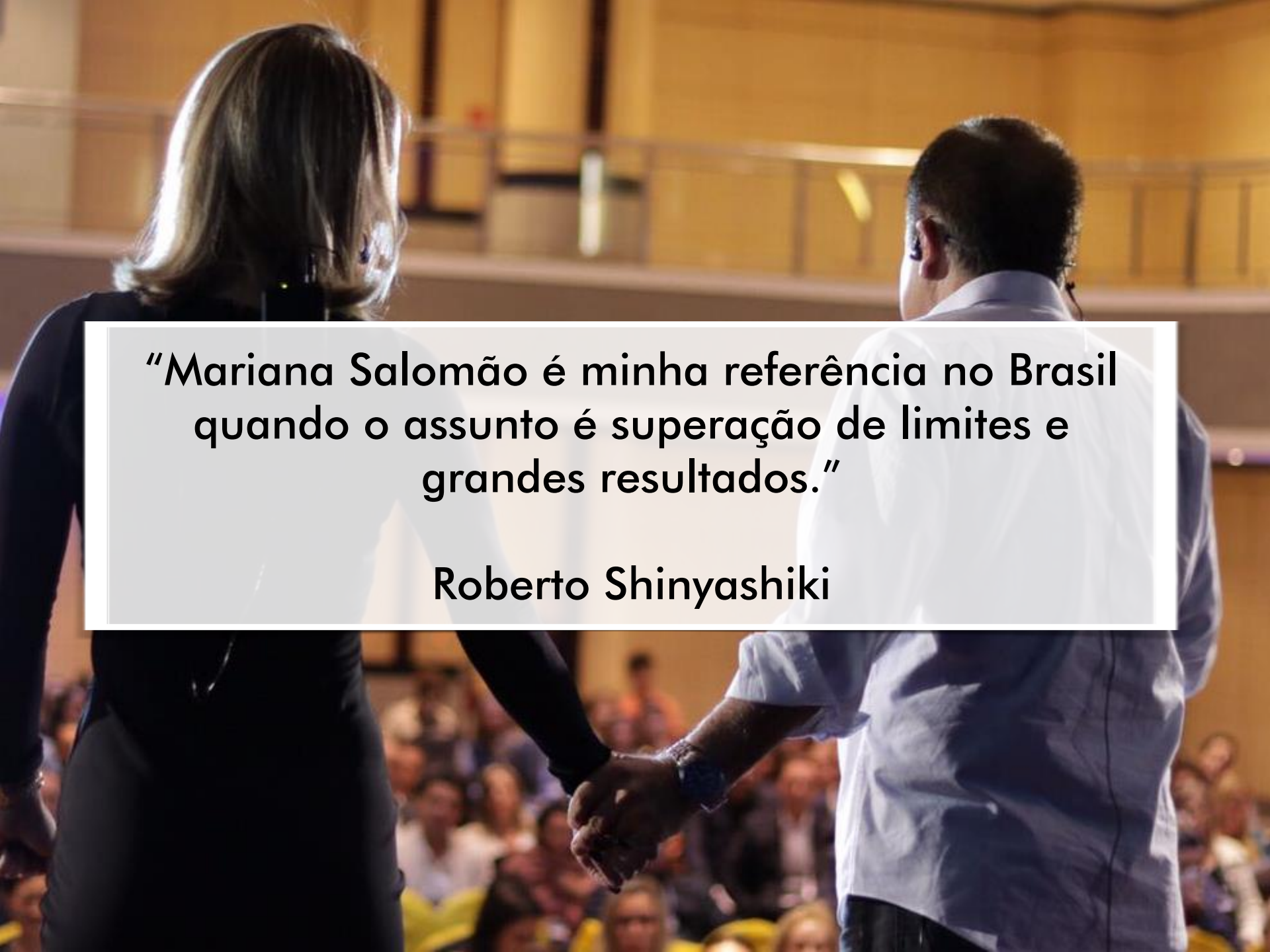
Mariana Salomão é Head Trainer da LeaderArt International para América Latina e certifica internacionalmente líderes com o International Leader Coach Certification®.

Possui mais de 15 anos de experiência em gestão de negócios e pessoas adquirida como executiva em multinacionais, especialmente na área de Recursos Humanos.

Iniciou sua carreira na GE e passou por outras potências como Saint-Gobain, Votorantim e Imerys, participando de diversos projetos globais nas áreas de gestão de processos e desenvolvimento de pessoas.

Master Coach pela Sociedade Latino Americana de Coach, e membro do IAC (International Association of Coaching).
Graduada em Administração de Empresas pela PUCC, tem especialização em Gestão Estratégica de Negócios pela UNICAMP. Sua formação complementar inclui: Executive Coach, High Performance Specialist e credenciamento como analista das ferramentas de assessment DISC, ASSESS, SIXSECONDS e LPPA.



A photograph showing a woman with long blonde hair in a dark dress and a man in a light blue shirt shaking hands on a stage. They are seen from behind, facing a large, blurred audience seated in a hall. The lighting is warm and focused on the two individuals.

“Mariana Salomão é minha referência no Brasil quando o assunto é superação de limites e grandes resultados.”

Roberto Shinyashiki

PRINCIPAIS PALESTRAS

**RESULTADOS EM
TEMPOS DE
MUDANÇAS**

Incoerências
**ALTA
PERFORMANCE**

**LIDERANÇA DE
ALTA
PERFORMANCE**

**AUTO
CONHECIMENTO
PARA
PERFORMANCE**

TEMA: RESULTADOS EM TEMPOS DE MUDANÇAS

Problema – Resistência a mudanças;

Transformação - Inspira e motiva a equipe para mudanças;

Conteúdo Programático (Pontos Principais):

(Este conteúdo será adaptado para atender às necessidades específicas de sua empresa)

- A permanente necessidade de evolução da empresa e do profissional;
- O comprometimento de todos é fundamental para que as mudanças aconteçam;
- As regras de ouro da gestão de mudanças;
- Fases do comportamento e da Performance na Mudança
- Apresentar ferramentas e técnicas para ajudar as empresas a implantar mudanças rapidamente;
- Comunicação adequada
- Construir o comprometimento com os novos projetos da empresa;
- Contagiar as pessoas com a responsabilidade conjunta pelo futuro da organização;
- Criar uma mentalidade de grupo que extermine as resistências às mudanças



TEMA: ALTA PERFORMANCE

Problema – Baixos resultados/comprometimento da equipe, Falta de garra e motivação na equipe.

Transformação - Motiva os profissionais a desenvolverem uma metodologia, a entregar resultados maiores do que estão entregando.

Conteúdo Programático (Pontos Principais):

(Este conteúdo será adaptado para atender às necessidades específicas de sua empresa)

A palestra abordará os 4 pilares da Alta Performance e as principais competências e práticas para levar sua equipe a aprimorar suas técnicas e comportamentos e conseguir resultados muito além das metas estabelecidas.

O método é baseado nos 4 pilares da Alta Performance, além de estudos nas áreas de gestão, neurociência, psicologia e coaching para gerar reflexão, engajamento e plano de ação.



TEMA: LIDERANÇA DE ALTA PERFORMANCE

Problema – Liderança sem resultados satisfatórios;

Transformação - Desenvolve as competências do líder para uma gestão eficaz;

Conteúdo Programático (Pontos Principais):

(Este conteúdo será adaptado para atender às necessidades específicas de sua empresa)

- Liderança despreparada;
- As 6 práticas de sucesso dos líderes de Alta Performance;
- A profundidade da responsabilidade do líder;
- Os desafios que os líderes atuais enfrentam;
- Como um líder se comporta sob pressão. Seu comportamento e seu relacionamento com a equipe;
- Quais as características dos novos líderes;
- Criar paixão por resultados;
- Levando você e sua empresa muito além dos limites.



TEMA: AUTOCONHECIMENTO PARA PERFORMANCE

Problema – Equipes com problemas de engajamento e comunicação

Transformação - Motiva o senso de propósito e a melhoria de relações interpessoais com comunicação assertiva e empatia

Conteúdo Programático:

(Este conteúdo será adaptado para atender às necessidades específicas de sua empresa)

- Os desafios do profissional de alta performance e a busca pelo sentido maior e seu talento especial;
- Produtividade: a capacidade de transformar o “eu” em “nós”;
- Inovação: a capacidade de revolucionar o seu trabalho e a empresa através do domínio dos pontos fortes;
- Perfis Comportamentais: como me comunicar e liderar.

WORKSHOPS E FORMAÇÕES

WORKSHOP: AUTOCONHECIMENTO PARA PERFORMANCE



O Workshop promove autoconhecimento e maior auto percepção de forças e fraquezas, por isso traz imediatamente maior integração das equipes, sensibilização para ambiente mais criativo e inovador, maior e melhor comunicação, resolução e gestão de conflitos, flexibilidade, além de maior confiança em si mesmo e nas inter-relações de trabalho entre outras áreas e papéis.

O workshop traz ainda a prática do feedback e a necessidade de cooperação para a melhoria da performance, desenvolvimento e produtividade.

O objetivo do programa é desenvolver as competências pessoais e interpessoais com autoconhecimento através da teoria de perfis comportamentais DISC, desenvolvida pelo psicólogo Dr. William Moulton Marston.

O programa inclui a aplicação da ferramenta DISC em todos os participantes e o entendimento sobre o perfil individual e seus impactos. Além do relatório individual personalizado para cada participante.



Este programa tem sido realizado em empresas no mundo todo por facilitadores treinados e licenciados pela canadense LeaderArt International®, e tem a reputação de ser o treinamento mais eficaz das competências críticas de Coaching para a liderança.

Utilizando o The New Horizon Coaching Model®, e ancorada nas melhores competências de coaches corporativos, a formação International Leader Coach Certification® - da LeaderArt®, player global em treinamentos de liderança – é um programa extremamente eficaz no desenvolvimento de gestores habilitados para agirem como coaches.

OBJETIVOS

- Promover inovação e acelerar resultados;
- Desenvolver e reter recursos humanos estratégicos;
- Alavancar a comunicação e eficácia das equipes na organização;
- Aumentar o comprometimento de equipes

BENEFÍCIOS

- Descoberta de um poderoso processo para gerenciamento e liderança para alta performance;
- Vivência prática do “estado da arte” das ferramentas de Coaching;
- Aprendizado do processo que integra a abordagem-coach a sua liderança;
- Posicionamento da organização para o rápido crescimento

CONTEÚDO

A jornada do líder - The Captainship Journey®

As diferenças entre a Gestão Tradicional e a Gestão Coaching

Criando rapport para o desenvolvimento de equipes de alta performance

A Escuta Empática e o Questionamento Socrático;
Comunicação Assertiva

The New Horizon Coaching Model®: a estrutura do diálogo do novo líder

Abordagem Coach para Gestão do Tempo e Delegação

O Feedback CADEAU®

Estilos de Aprendizagem

Formação no LPPA® - Leader Personal Profile Analysis®

INFORMAÇÕES GERAIS

Investimento por participante: R\$ 2.500,00

Maiores detalhes:

www.marianasalomao.com/leadercoach



DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS

ASSESSMENT



Utilizado em 42 países e desenvolvido por psicólogos especializados no ambiente empresarial, o Assess Systems® fornece informações sobre as habilidades do profissional, além de traços de personalidade e características que influenciam o desempenho. O relatório fornece informações de como a personalidade e habilidade do profissional podem ajudar ou impedir o desenvolvimento ou manifestação de cada competência.

A proposta é utilizar o relatório focado no perfil profissional comercial, que reúne a medição de competências como: Planejamento e Organização, Obtenção de Resultados, Atendimento ao Cliente, entre outras fundamentais para o profissional que ocupa este tipo de função.

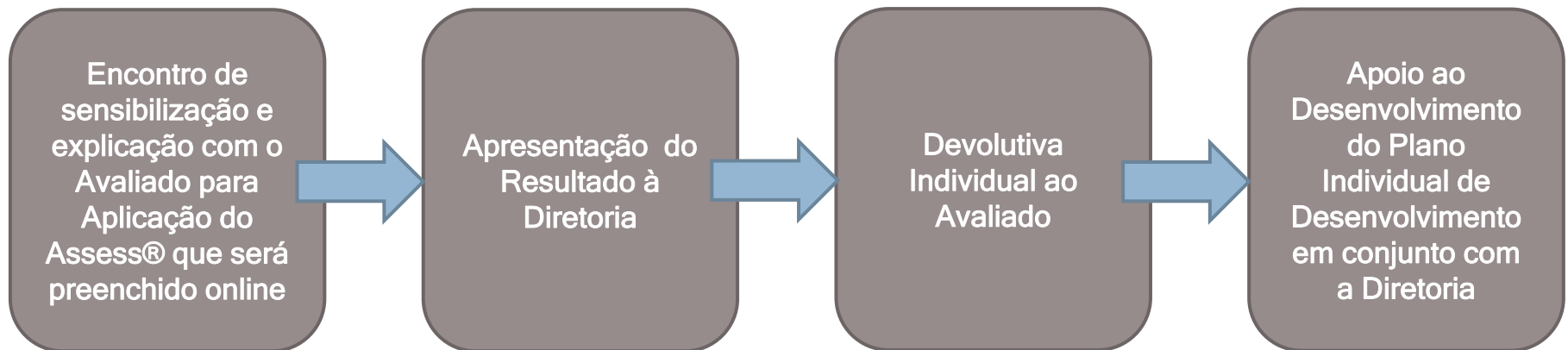


DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS



ETAPAS DO ASSESSMENT

O Assessment é feito individualmente, e cumprirá as seguintes etapas:



Como resultado, o Assessment não se limita ao diagnóstico dos pontos que estão impedindo o desenvolvimento ou os resultados de determinado membro do time, mas também fornecerá um plano de ação para ajudá-lo a desenvolver-se.



DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS

ALTA PERFORMANCE: COACHING



Eleve o seu desempenho e os resultados de sua empresa através de um programa personalizado para desenvolvimento de competências, talentos e habilidades.

Baseado em diversas ciências, o processo de Coaching pode ser utilizado com diversas finalidades: acelerar os resultados desejados, atingir metas, solucionar problemas, alterar comportamentos indesejados ou desenvolver novas habilidades.

O Coaching é um processo com início, meio e fim, sendo possível medir e apresentar à empresa os resultados através de ferramentas específicas aplicadas no início e no final do processo.



MENTORIA PARA GESTORES DE PESSOAS

Eleve o seu desempenho e os resultados de sua empresa através de um programa personalizado para desenvolvimento de competências, talentos e habilidades.

Acreditamos que cada profissional é único, cada equipe e cada organização tem as suas particularidades, por isso, todos os programas apresentados serão customizados para atingir o seu objetivo ou o de sua empresa.

Além das palestras e cursos apresentados, produzimos também soluções personalizadas para Alta Performance e Excelência visando maiores resultados e produtividade em suas equipes.



CLIENTES



NEXT LABS



Instituto



Mariana Salomão

ALTA PERFORMANCE MUITO ALÉM DE SEU LIMITE

www.marianasalomao.com
contato@marianasalomao.com
(19) 98133-3680